



## **PLAN ESTRATÉGICO INTERNACIONAL**

**NOTA: este Plan Estratégico será revisado y actualizado a las necesidades de ICW GLOBAL durante 2012.**

### **Valores**

Nuestros valores son nuestra esencia, están en el corazón de nuestro trabajo y conforman lo que hacemos y cómo lo hacemos.

### **Compromiso de defensoría**

Este compromiso está basado en el reconocimiento de que la defensoría es una poderosa herramienta para promocionar los derechos de las mujeres viviendo con VIH y para influir en las decisiones sobre políticas y programas.

Nuestro Compromiso está centrado en garantizar que como mujeres viviendo con VIH, tenemos voz y una participación significativa en los organismos de toma de decisión y creación de políticas sobre temas importantes para nuestras vidas.

### **Compromiso de Mayor participación significativa de las personas viviendo con VIH y sida (GIPA y MIPA)**

Este compromiso reconoce que las personas viviendo con VIH comprenden a otras personas en su misma situación y están en una mejor posición para realizar aportes en los foros de toma de decisiones sobre los programas y políticas más eficaces para afrontar las necesidades de las mujeres viviendo con VIH.

### **Responsabilidad**

Nuestras políticas están pensadas para beneficiar a todas las miembros, independientemente de su cultura, edad, religión, sexualidad, estatus económico o social, clase y raza. El personal de ICW Global, sus órganos de gobierno son responsables ante sus miembros y donantes por sus acciones, el uso de fondos y el cumplimiento de sus obligaciones legales.

### **Autodeterminación y empoderamiento**

ICW Global valora el poder y el liderazgo transformador de las mujeres viviendo con VIH en el disfrute de sus derechos. Actuaremos de manera solidaria para crear oportunidades para abogar por nuestros derechos humanos y para hacer que se respeten esos derechos. Valoramos el apoyo entre pares, la mentoría y la capacitación como formas de capacitar a nuestras miembros para que tengan más autodeterminación en sus vidas.



## **Contenidos**

Introducción	3
Visión	4
Foco	4
Enfoque	5
En 2014	7
Objetivos	
➤ Objetivos organizativos	10
➤ Objetivos externos	15
Evaluando nuestra actuación	20
Apéndice 1: Abreviaturas	21
Apéndice 2: Metodología del PEI	22
Apéndice 3: Marco ético	24



## **Introducción**

La Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH/ SIDA (ICW Global) fue creada en 1992 por y para mujeres con VIH con el fin de mejorar la calidad de vida de las mujeres VIH positivas mediante una mayor representación y defensoría, trabajo en red y comunicación compartida de sus necesidades y experiencias.

La Red da voz y visibilidad a su membresía de mujeres viviendo con VIH mediante el diseño de una defensoría e investigación lideradas por y para mujeres VIH positivas.

ICW Global tiene ahora más de 15.000 miembros pertenecientes a 120 países y su fortaleza es el trabajo en red que ofrece a sus miembros, sus campañas e iniciativas centradas en la defensoría y su compromiso con las implicaciones en la documentación e investigación relacionadas con el VIH.

Este Plan Estratégico Internacional 2009-2014 está diseñado para continuar avanzando en los éxitos del anterior Plan Estratégico que concluyó en 2007. Una iniciativa clave de ese Plan Estratégico era el deseo de conseguir un mayor acercamiento a la membresía de base, a menudo a través de pequeños grupos locales y fue testigo del nacimiento de una estructura de gobierno regionalizada y la elección de Representantes de África del Este, África del Sur, África Francófona, América Latina y Asia Pacífico para el Comité Directivo Internacional (CDI).

Algunas regiones han desarrollado estructuras a nivel nacional y regional, tanto administrativas como de gobierno, para dar apoyo al enfoque regionalizado.

Las regiones de América Latina y El Caribe de habla hispana, África del Este y África del Sur tienen estructuras de gobierno a nivel regional y han puesto en marcha sistemas y estructuras que incluyen oficinas, sistemas de contabilidad y procedimientos operativos. Además, tienen planes estratégicos regionales (PER) que guían los programas y actividades regionales, y que han informado el desarrollo de este Plan.

Estamos trabajando en el desarrollo de un sistema regionalizado y nacional en todo el mundo. Hay muchas voces que reclaman un mayor número de regiones de ICW Global con comunicaciones y sistemas financieros propios, así como marcos de trabajo que faciliten la plena emergencia de las regiones como agentes de cambio autónomos dentro de un marco global inclusivo y una estrategia global de ICW Global.

## **Contexto**

La falta de equidad en las relaciones en las esferas económica, política, social y cultural presenta grandes y graves retos al ejercicio de los derechos de las mujeres que viven con VIH para acceder a los servicios de prevención, cuidado, soporte y tratamiento, así como información y educación para mejorar la calidad de sus vidas y la de sus familias. También será necesario promover los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres para garantizar su libertad de elección en asuntos de sexo, sexualidad y maternidad. El estigma relacionado con el VIH, la discriminación, la criminalización de la transmisión y las leyes sobre grupos minoritarios y de ofensa sexual también inhiben los esfuerzos para garantizar que las mujeres con VIH tengan acceso a los servicios de prevención, cuidado y apoyo.



Estas restricciones también limitan una participación significativa de las mujeres VIH positivas en las decisiones que afectan sus vidas.

Para el éxito a largo plazo en la respuesta a las necesidades de las mujeres que viven con VIH es necesario su derecho a la protección contra las violaciones de sus derechos humanos respecto a la inequidad de género, el estigma y la discriminación.

Hay una profunda necesidad de formación en defensoría y liderazgo de las mujeres viviendo con VIH y de refuerzo de los vínculos entre ICW Global y organizaciones con ideología similar con el fin de producir un cambio de políticas y acciones prácticas a todos los niveles.

## **Visión**

La visión de ICW Global es la de un mundo justo y sostenible donde todas las mujeres viviendo con VIH sean socias en igualdad y se vean implicadas de manera significativa y plena a todos los niveles en las decisiones que afectan sus vidas. Soñamos con vivir en un mundo en el que las mujeres positivas tengan pleno acceso a cuidados y tratamientos, y que disfruten de todos sus derechos, en especial de los derechos sexuales, reproductivos, legales, económicos y de salud general, independientemente de nuestra cultura, edad, religión, sexualidad, estatus social o económico y raza.

## **Foco**

Como red, existimos para contribuir a asegurar y mejorar la calidad de vida de las mujeres con VIH, incluyendo, pero sin limitarse a:

- Reconocimiento informado de los derechos humanos, tal como se recogen en la Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Participación significativa a nivel local, nacional, regional e internacional en todo el proceso de toma de decisiones, y la implementación y monitoreo de políticas y programas que afectan las vidas de las mujeres viviendo con VIH.
- Acceso universal a los servicios y a la información sobre prevención, cuidados, soporte y tratamiento.
- Salud y derechos sexuales y reproductivos, y libertad de elección en cuanto a la identidad y las prácticas sexuales.
- Acceso universal a los derechos económicos y legales.
- Mentoría y aumento de la participación y la implicación de mujeres positivas jóvenes.



## **Enfoque**

### **Como red, el funcionamiento de ICW Global consiste en:**

- Asegurar que las mujeres viviendo con VIH sean el centro de nuestro trabajo y decidan el contenido y la dirección de ICW Global.
- Facilitar la provisión de espacios para que sus miembros puedan debatir, analizar, priorizar y politizar los retos a los que se enfrentan como mujeres VIH positivas.
- Empoderar a las mujeres VIH positivas para que participen en todas las decisiones que afectan sus vidas, al tiempo que reconocen sus habilidades y experiencia como punto vital para una respuesta duradera y sostenible al VIH.
- Fortalecer la capacidad de nuestras miembros y nuestras comunidades para responder a los temas que afectan a las vidas de las mujeres con VIH positivas.
- Abogar para que los creadores de políticas y programas analicen su forma de trabajar e involucren a las mujeres VIH positivas con el fin de que puedan trabajar juntos de manera significativa, inclusiva y respetuosa.
- Implicarse en defensoría y procesos de elaboración de políticas para crear un mundo justo y sostenible para las mujeres viviendo con VIH, evaluando al mismo tiempo el impacto de este trabajo.
- Trabajar para la obtención de recursos y financiación necesarios para mejorar el acceso a los servicios, la educación, la formación y las oportunidades de empleo para las mujeres con VIH y capacitar a los grupos de mujeres para la implementación de sus programas y actividades.
- Llevar a cabo una mentoría activa con las miembros jóvenes, nuevas miembros, aquellas recién diagnosticadas y las que buscan ampliar sus habilidades de defensoría y su experiencia en liderazgo, siempre que sea posible sobre la base del trabajo entre pares, activando y compartiendo habilidades y conocimiento ya existentes entre la membresía de ICW Global.
- Buscar, reflexionar y compartir lecciones aprendidas como proceso continuado para influir en las agendas de los creadores de políticas y para aumentar el papel de representación de las mujeres viviendo con VIH a todos los niveles de influencia.
- Reclamar a los gobiernos, sociedad civil, otros colaboradores y a nosotras mismas el cumplimiento de los cambios políticos que afectan las vidas de las mujeres que viven con VIH.
- Promocionar programas informados por la evidencia basados en las experiencias de las mujeres viviendo con VIH.
- Procurar el fortalecimiento de sistemas que promuevan la democracia participativa y el gobierno, la voluntad política y la responsabilidad.
- Ser honestas y responsables e implicarnos en la toma de decisiones participativas guiadas por las realidades de las mujeres VIH positivas.



### **Entre nuestras miembros, personal y voluntarias:**

- Valoramos la contribución vital de todas las mujeres viviendo con VIH.
- Valoramos, respetamos y animamos la contribución individual a ICW Global realizada por nuestro personal y personas voluntarias.
- Consideramos la capacitación como parte integral de nuestro trabajo para asegurar que la experiencia sea compartida con las mujeres viviendo con VIH y adaptada a ellas con el fin de movilizar a ICW Global.
- Procuramos comunicarnos de forma informativa, inclusiva, adecuada, abierta, transparente y sin prejuicios.
- Creemos que nuestro trabajo debe procurarnos disfrute, ser motivador e intrínsecamente gratificante dado que es un importante componente de nuestras vidas.
- Celebramos el hecho de ser una red de y para mujeres viviendo con VIH.
- Trabajamos con un espíritu de cooperación y flexibilidad, reconociendo los entornos a menudo cambiantes y difíciles en los que viven las mujeres VIH positivas.
- Valoramos la contribución de personas u organizaciones sociales y redes de personas viviendo con VIH, y todas aquellas que apoyan nuestro trabajo.
- Construimos relaciones basadas en una visión, propósito y valores compartidos y el respeto hacia nuestra diversidad.

### **Cuando nos implicamos con personas y agencias externas a nuestra red:**

- Situamos la mejora de la calidad de vida de las mujeres viviendo con VIH en el centro de nuestro trabajo.
- Construimos relaciones de calidad, colaborativas y sostenibles con organizaciones y movimientos sociales locales nacionales e internacionales específicos con el fin de fortalecer nuestro trabajo.
- Trabajamos activamente por el auto empoderamiento a todos los niveles para cambiar ideas, actitudes, políticas y prácticas que tengan impacto en las vidas de las mujeres viviendo con el VIH.
- Asumimos nuestra responsabilidad ante las mujeres con las que trabajamos así como ante donantes y entidades asociadas.
- Reconocemos el poder transformador de las mujeres VIH positivas reunidas a nivel local, nacional e internacional para darse apoyo y ayuda mutua.



### ***En 2014...***

**ICW Global continuará su trabajo como organización internacional líder en la representación de derechos, diversidad, necesidades y experiencia de las niñas, jóvenes, adolescentes y mujeres viviendo con VIH. Esto lo conseguiremos mediante una comunicación activa y eficaz y el apoyo de a nuestra membresía.**

**Podremos demostrar la naturaleza transformadora de nuestro trabajo por un mundo justo y sostenible para las mujeres viviendo con VIH donde seamos escuchadas y valoradas y tengamos el poder de definir las decisiones que afectan a las vidas de las mujeres viviendo con VIH.**

### ***En el trabajo interno de nuestra organización...***

#### ***A través de nuestra defensoría, membresía e investigación:***

- Pondremos de manifiesto la importancia de enfoques transformadores de promoción de los derechos de las mujeres VIH positivas que confronten los estereotipos y las inequidades de género.
- Actuaremos para movilizar y reclutar a mujeres viviendo con VIH jóvenes y no tan jóvenes, mediante el soporte y la mentoría cuando sea necesario en todas las posiciones dentro de ICW Global. Las implicaremos en la dirección de todo el trabajo de ICW Global a todos los niveles: planificación, implementación, monitoreo, evaluación y representación.
- Garantizaremos un enfoque sostenible para la gestión de proyectos.
- Aseguraremos que nuestro trabajo de defensoría basado en los derechos esté informado por la evidencia, reconociendo la validez y la importancia de las experiencias de las mujeres viviendo con VIH.
- Llevaremos a cabo y monitorearemos estudios de investigación en VIH por y sobre mujeres VIH positivas para garantizar que consulten e impliquen a mujeres viviendo con VIH y sean éticos, adecuados e informados en su metodología, contenido, impacto y documentación.

#### ***En nuestras comunicaciones:***

- Habrá un enfoque inclusivo en todos los niveles de ICW Global para difundir la comunicación y los procesos de toma de decisiones en toda la organización.

#### ***En nuestra financiación y recursos:***

- Dispondremos de suficientes recursos para apoyar nuestro trabajo, seremos responsables en la manera en que gestionamos los fondos y movilizamos nuestros recursos, y en la forma en que reportamos a nuestros donantes.



- Buscaremos fondos y daremos prioridad en la asignación de recursos para garantizar que las mujeres viviendo con VIH están bien conectadas a la red y puedan disfrutar de sus derechos.
- Garantizaremos que las mujeres VIH positivas pueden beneficiarse de los recursos de la red, contribuir a los procesos y participar en las actividades de la red en el nivel y hasta el punto que deseen hacerlo.

### ***En nuestra estructura:***

- Aseguraremos que nuestras oficinas sub-regionales están bien financiadas como parte de nuestro compromiso con la capacitación regional y con una mayor autonomía regional y local.
- Tendremos un marco legal y sistemas de apoyo en todos los niveles de nuestro trabajo.

### ***Como empleadoras:***

- Adoptaremos medidas de discriminación positiva para contratar y mantener en sus puestos a mujeres viviendo con VIH, incluyendo mujeres positivas jóvenes en especial puestos de gestión y liderazgo.
- Ofreceremos un entorno de aprendizaje y un espacio seguro para las mujeres viviendo con VIH, miembros, personal contratado y voluntarias.

### ***Como red:***

- Garantizaremos que nuestra visión y valores incluyan y apoyen la fundación de la sensibilidad cultural, la autonomía regional y la sustentabilidad ambiental.

### ***En nuestro trabajo externo...***

A través de la reputación:

- Seremos socias líderes en un movimiento global por el cambio a través de nuestra membresía y con otras redes de mujeres y redes globales que buscan justicia para las mujeres con VIH.
- Buscaremos y reflexionaremos sobre las lecciones aprendidas como un proceso para compartir y mejorar de manera continuada la capacitación y las operaciones.

### ***A través de la defensoría:***



- Nuestras miembros recibirán apoyo para tener un mayor acceso a servicios adecuados de prevención, cuidados, soporte y tratamiento y a información, independientemente de su edad, cultura, estilo de vida, clase, raza o identidad sexual.
- Nuestro trabajo legal habrá alcanzado éxito en la protección de los derechos de las mujeres viviendo con VIH.
- Más mujeres viviendo con VIH tendrán acceso a los recursos (incluyendo los derechos a la propiedad), la educación y el empleo.
- Habremos situado las experiencias de las mujeres viviendo con VIH en un marco de Derechos Humanos fundamentado en la evidencia.
- Más miembros de ICW Global informarán nuestros procesos de toma de decisión estratégica a través del dialogo mutuo, incluyendo a nuestro personal, CDI y Juntas.



## **Objetivos**

### **Objetivos organizativos.**

**ICW Global está comprometida con un proceso de gobernanza democrática. Tiene un compromiso con la transparencia y el buen gobierno de fondos y sistemas financieros, y de políticas organizativas, procedimientos y sistemas. Promueve la participación significativa de sus miembros, personal y voluntarias y en un sentido de propiedad donde se sientan valoradas. Esto incluye la promoción de procesos de democracia participativa dentro de ICW Global, asegurando que el personal y las miembros se sientan aseguradas y tengan poder en los procesos de toma de decisiones.**

Nuestros cinco objetivos organizativos son:

1. Personas y aprendizaje.
2. Defensoría, información, mentoría y formación.
3. Comunicación y colaboración.
4. Investigación y gestión del conocimiento.
5. Gobierno.

#### **1. Las personas y el aprendizaje:**

- Asegurando que nuestras estrategias de contratación disponen de los recursos necesarios para implementar estrategias de discriminación positiva para identificar, atraer y mantener a mujeres viviendo con VIH como miembros del staff.
- Una organización de aprendizaje dinámico, capacitando a nuestros miembros, personal, voluntarias y la comunidad en su conjunto para afrontar las necesidades de las mujeres viviendo con VIH a través de enfoques y modelos de aprendizaje desde la base.

Estrategias para alcanzar estas metas:

- Preparar e implementar procesos internos de toma de decisión que proveen directrices a fin de asegurar que el personal esté íntegramente implicado.
- Desarrollar indicadores que designen áreas centrales que establezcan a ICW Global como una organización que da testimonio de la realidad
- Proveer opciones de capacitación en línea y cara a cara a todos los niveles del personal en áreas tales como advocacy y organización, capacitación en finanzas, capacitación en organización de redes, administración de proyectos y capacitación en medios.



## **2. Defensoría, información, mentoría y formación:**

- Producir información relevante actualizada sobre temas clave de interés para las mujeres VIH positivas, por ejemplo, sobre derechos sexuales o sobre criminalización.
- Dar apoyo a entornos en los que nuestros miembros puedan compartir experiencias e ideas.
- Fomentar oportunidades de mentoría para miembros de ICW Global, personal, miembros de la Junta, el CDI y voluntarias.

Estrategias para alcanzar estas metas:

- Proveer capacitación continua al personal de ICW Global, la Junta y miembros de el CDI en liderazgo y comunicaciones para mejorar sus habilidades de ser efectivo, receptivo y responsable en sus roles ante los miembros de ICW Global y las mujeres VIH positivas en otras redes.
- Proveer de recursos, herramientas y redes de contactos solicitados por miembros para mejorar su capacidad y/o confianza que asegure que las activistas y representantes puedan influir en los procesos de toma de decisión y políticas que afectan la vida de las mujeres viviendo con VIH.
- Asegurar claridad y capacitación acerca de enfoques de género para la implementación de programas, investigación, advocacy, asociación y operaciones.

## **3. Comunicación y colaboración:**

- Herramientas y sistemas de comunicación eficaces con y entre miembros, personal y órganos de gobierno.

Estrategias para alcanzar estas metas:

- Desarrollar e implementar estrategias de comunicación externa que enfatice el compromiso de sus miembros.
- Crear y lanzar una estrategia IT que asegure foros en línea accesibles e interactivos y un sitio web. El sitio web será fácil para navegar y con recursos para asegurar la información a tiempo, precisa y apropiada para las miembros.
- Preparación de material audio- visual para asegurar que la información esté disponible en formatos audiovisuales accesibles para las miembros de ICW Global que sean disminuidas visuales, analfabetas y menos capacitadas.
- Desarrollar un plan estratégico de asociaciones para aumentar el apoyo de nuevas organizaciones financieras, y para incrementar el apoyo de los actuales socios a fin de sostener el trabajo de advocacy de ICW Global, el auto- empoderamiento del conjunto de miembros, fortalecimiento organizacional y la expansión de la red.
- Asegurar un enfoque aún más selectivo para advocacy a través de la focalización en instituciones clave, políticas, mejores directrices y cuestiones prácticas, reconociendo las diversas prioridades de las diferentes regiones.



#### **4. Investigación y gestión del conocimiento:**

- Sistemas de investigación y aprendizaje dirigidos por y para mujeres VIH positivas que capturen y compartan las voces y las experiencias de las mujeres con VIH. Investigación centrada en los esfuerzos de defensoría de ICW Global sobre la realidad y la centralidad de estas experiencias.
- Investigación que cuando sea llevada a cabo por terceros, reconozca el impacto de las diferencias biológicas y la inequidad de género y las experiencias de las mujeres en relación al VIH y a los tratamientos relacionados.
- Uso integrado de los recursos, transferencia de habilidades, información y lecciones aprendidas dentro de la red de ICW Global para aumentar la visibilidad y la acción en beneficio de las mujeres viviendo con VIH.
- Siempre que sea posible, uso por parte de todos los investigadores de modelos de investigación participativos y éticos desarrollados por ICW Global.

#### Estrategias para alcanzar estas metas

- Abogar para asegurar que todas las investigaciones en tratamientos de VIH y acceso al cuidado y apoyo sean propias de género, incluyendo pero sin limitar la recopilación de información desagregada según sexo.
- Asociaciones de manera efectiva solicitando a las organizaciones de investigación, que promuevan el empoderamiento de las mujeres VIH positivas a dirigir investigaciones y utilizar los resultados para beneficiar a sus comunidades.
- Asegurar que las investigaciones emprendidas por ICW Global y en asociación, capturen las experiencias y perspectivas de jóvenes mujeres viviendo con VIH.
- Asegurar un código de prácticas formalmente acordado que promueva un significativo involucramiento de mujeres VIH positivas sea puesto en todos los aspectos comprometidos en programas de investigación.
- Continuar asegurando que las estrategias de advocacy de ICW Global sean informadas a partir de evidencia recolectada en nuestra investigación.
- Proveer regularmente de oportunidades al personal de ICW Global y a sus miembros para comunicar lecciones aprendidas y compartir las mejores prácticas.
- Adaptar el actual marco de trabajo para investigar a nivel país que permita determinar los servicios que se encuentran actualmente disponibles para las mujeres viviendo con VIH, ya sea que ellas pueden y tienen acceso a dichos servicios y la calidad de estos servicios y tomar esto como base para nuestro trabajo de advocacy.
- Incorporar indicadores de resultados de investigaciones desarrollados a través de procesos participativos en todos los programas de VIH, políticas, advocacy y metodologías de investigación.
- Asegurar un diseño metodológico y que la implementación sea liderada y emprendida por las mujeres con VIH y guiada por el paradigma de los Derechos Humanos con un fuerte foco en respeto, inclusión, solidaridad y reconocimiento de cuestiones como estigma y discriminación.
- Asegurar que las herramientas metodológicas sean adaptables a las circunstancias cambiantes e información.



- Desarrollar una base de membresía útil que informe a ICW Global de la reunión de datos y del trabajo metodológico y permita una efectiva comunicación con los miembros.
- Empezar monitoreo interno de la práctica de investigación de ICW Global para asegurar que estamos siguiendo nuestras directrices éticas, que esto se adecúa a las políticas y estándares de ICW Global.
- Abogar por una mayor ampliación del uso de las directrices éticas de ICW Global para la investigación a cargo de otras organizaciones.
- Desarrollar herramientas internas y foros de discusión para compartir información acerca de cuestiones emergentes, cuestiones globales, por ejemplo cambio climático y aquellos donde haya cambios y transformaciones, por ejemplo: esterilizaciones para mujeres VIH positivas, microbicidas para mujeres VIH positivas, circuncisión masculina, exámenes de rutina, criminalización.
- Buscar influir programas de investigación para asegurar que los indicadores capturen las realidades que enfrentan las mujeres viviendo con VIH sean elaboradas con estos marcos de trabajo metodológicos y aplicaciones.
- Asegurar que todos los resultados de investigación, incluidos los utilizados en la metodología, sean efectivamente comunicados a los miembros de ICW Global, personal y gobierno, políticos y administradores en ONGs, agencias de UN y gobiernos, los medios y los académicos a través del sitio web, e-news, Newsletter, briefings e informes de investigación.

## 5. Gobierno

- Una organización bien estructurada y gestionada con responsabilidad mutua, a nivel internacional, regional y nacional capaz de cumplir sus responsabilidades legales, éticas y financieras antes los miembros, el personal, las voluntarias y otras entidades socias.
- Estructuras y sistemas de gobernanza transparentes y eficaces que entiendan y respondan a la diversidad de una red internacional. Las decisiones serán informadas mediante enfoques “desde las bases” y solo se hará sobre la base de la experiencia de las mujeres VIH positivas y en consulta con ellas.
- Mentoría para el personal de ICW Global, el CDI y todos los miembros de la Junta con el fin de obtener pleno conocimiento y comprensión de la historia, la visión y el trabajo de ICW Global.

### Estrategias para alcanzar estas metas

- Apoyar al CDI para que alcance plenamente su rol de líder en desarrollo estratégico de ICW Global.
- Los miembros de ICW Global como los miembros VIH positivas del personal estarán involucrados en todos los procesos de toma de decisión de la organización al nivel y al grado al que fueron elegidas para desarrollar.
- Facilitar capacitación en gobierno y compartir la experiencia de gobierno con todo el personal de ICW Global, Juntas y miembros del CDI.
- Continuar trabajando como un equipo a fin de desarrollar un conjunto de estándares de buenas prácticas a través de ICW Global, incluyendo administración y gobierno.
- Desarrollar un equipo de recaudación de fondos para atraer subvenciones y fondos para proyectos claves e iniciativas a nivel internacional y regional.



- Crear e implementar un proceso que asegure un plan de trabajo anual para ICW Global totalmente presupuestado y sostenible.
- Construir la capacidad regional para analizar y hacer recomendaciones en los sistemas financieros y prevenir como resultados de tendencias y cuestiones globales, nacionales, regionales, locales e internas





## **Objetivos externos.**

**ICW Global reconoce que los fundamentos de una organización altamente participativa y respetada son una buena comunicación, claridad de propósitos, una buena comprensión de políticas y procesos de colaboración y trabajo con miembros, colaboradoras, entidades socias y otras organizaciones aliadas.**

*Nuestros seis objetivos externos son:*

1. Una red conectada, coordinada y dispuesta a aprender
2. Ausencia de violencia, estigma y discriminación
3. Participación en toma de decisiones
4. Derechos y salud sexual; derechos y salud reproductiva
5. Justicia económica, autodeterminación y empoderamiento
6. Acceso a servicios de cuidados, tratamiento y soporte (ACTS)

### **1. Una red conectada, coordinada y dispuesta a aprender**

- o Una red dirigida por y para mujeres viviendo con VIH que apoya la oportunidad de que sus miembros se conecten a nivel local, regional y global con un movimiento de mujeres VIH positivas.
- o Una coordinación eficaz de propósitos y esfuerzos entre las entidades nacionales, regionales e internacionales de ICW Global a través de un enfoque desde la base y de trabajo en red.
- o Un diálogo abierto y directo entre los órganos de gobierno de ICW Global, personal y membresía con el fin de tomar las decisiones adecuadas.
- o Fortalecimiento de la capacidad de ICW Global para desarrollar plataformas de defensoría específicas y las habilidades para llevarlas a cabo.

Estrategias para alcanzar estas metas

- Asegurar una efectiva coordinación y comunicación entre las operaciones a nivel país, regional e internacional.
- Proveer herramientas efectivas y relevantes y apoyar sistemas para las Coordinadoras Regionales de ICW Global y otro personal a fin de que amplíen el apoyo a su activismo, liderazgo, representación, financiación y movilización de recursos.
- Construir la capacidad de las miembros de ICW Global y sus redes para abogar por ACTS y DSSR efectivos e igualitarios y otros servicios críticos para mujeres viviendo con VIH. Comprometerse a capacitaciones regulares en áreas que incluyan advocacy y habilidades de medios.



- Proveer de espacios para las miembros de ICW Global para discutir cuestiones, experiencias de vida, estrategias de advocacy y oportunidades, reconociendo el poder transformador de este tipo de espacios.
- Establecer canales adicionales en funcionamiento para la difusión de la información más actualizada de los avances en VIH y SIDA y en ACTS y DSSR.
- Desarrollar e implementar mecanismos de relacionamiento internos y externos más efectivos abarcando el sitio web, las relaciones con los medios, el newsletter a las miembros, actualizaciones del personal, comunicaciones de pares y publicaciones.

## **2. Ausencia de violencia, estigma y discriminación**

- Promoción del derecho de las mujeres viviendo con VIH a una vida libre de violencia, coerción, estigma y discriminación.
- Promoción de la Paz no sólo como ausencia de guerra sino como una oportunidad para prevenir el VIH.

### Estrategias para alcanzar estas metas

- Emprender investigaciones en experiencias específicas de las mujeres viviendo con VIH, incluyendo las mujeres que viven en áreas afectadas por conflictos. Elaborar hojas de instrucción para advocacy y educación.
- Abogar por indicadores que muestren el impacto de las políticas y programas de violencia contra mujeres VIH positivas incluido, exámenes de rutina, criminalización y circuncisión masculina.
- Abogar por los derechos y acceso a la representación legal para todas las mujeres VIH positivas incluyendo mujeres positivas marginalizadas, como usuarias de drogas inyectables y trabajadoras sexuales.
- Ampliar y mantener el foco de advocacy e investigación en la relación entre el VIH y la violencia contra las mujeres, ambos como causa y consecuencia de la infección por VIH.
- Abogar por programas que indiquen el impacto de estigma y la discriminación en las mujeres positivas.
- Apoyar a las mujeres positivas a canalizar una estrategia contra el estigma y la discriminación en todas las áreas como comunidades locales y religiosas, educación y sistemas de salud, trabajo, familia, medios y gobierno.
- Apoyar a que las mujeres puedan documentar las violaciones de DD.HH., especialmente en DSyR, tales como haber sido coaccionadas al aborto o la esterilización.
- Llevar adelante la Campaña “Mas Paz Menos SIDA” que tiene como objetivo construir una cultura global de paz en oposición a la violencia generada por la ignorancia, los prejuicios, el fanatismo y la desigualdad.



### **3. Participación en la toma de decisiones:**

- Promoción del derecho de las mujeres viviendo con VIH a una participación significativa, a todos los niveles, en los procesos de toma de decisiones, programación, implementación, monitoreo y evaluación de políticas y programas que afectan sus vidas.

#### Estrategias para alcanzar estas metas

- Abogar por una participación significativa de las mujeres viviendo con VIH en todos los niveles, incluyendo convocatorias de oportunidades inclusivas, flexibles y recursos para involucrar a los miembros de nuestra red en los procesos de toma de decisión.
- Identificar a las activistas como personas influyentes que pueden abrir puertas e incrementar el acceso de miembros de ICW Global para influir en agendas claves y resultados políticos.
- Trabajar para abrir nuevos canales de involucramiento de jóvenes viviendo con VIH en foros para proveerlas de oportunidades de representación, toma de decisión y mentoría.
- Aumentar el desarrollo y difundir herramientas de advocacy que sean accesibles y adaptables en los niveles regionales a fin de identificar y adoptar prácticas de advocacy exitosas, innovadoras, participativas.
- Abogar por transformaciones en los procesos de toma de decisión en todo nivel que reconozca el valor de la competencia de las mujeres VIH positivas sin importar su nivel formal de educación o alfabetismo.
- Fortalecer alianzas con organismos y foros que también se focalicen en las necesidades de las mujeres VIH positivas y asegurar que ICW Global sea reconocida por la contribución que provee.
- Fortalecer las actuales asociaciones y relaciones y hacer nuevas asociaciones con organizaciones de mujeres y feministas de acuerdo al escenario internacional y regional apropiado.

### **4- Derechos y salud sexual, derechos y salud reproductiva**

- Promoción del derecho de las mujeres viviendo con VIH a la salud y los derechos sexuales y reproductivos, y a tomar decisiones respecto al matrimonio, las relaciones, el embarazo, la identidad sexual y las prácticas sexuales.
- Eliminación o corrección de las políticas, programas o servicios que limitan los derechos de las mujeres VIH positivas a través de campañas de defensoría, litigio estratégico, cabildeo, promoción de la visibilidad y acción comunitaria.

#### Estrategias para alcanzar estas metas



- Ofrecer oportunidades a las mujeres VIH positivas para debatir y desarrollar un entendimiento compartido de sus derechos sexuales y reproductivos y apoyarlas a fin de alcanzar ambos, a través, por ejemplo, de servicios de documentación y acceso legal.
- Ofrecer oportunidades a las mujeres VIH positivas a incrementar su comprensión de las políticas que apoyen sus SDR y abogar por su implementación y criticar aquellas políticas y programas que minen sus SDR y abogar por su cambio.
- Abogar para capacitar a las mujeres VIH positivas en SDR y cuestiones de tratamientos (dirigido por mujeres VIH positivas) ante agencias de gobierno, proveedores de salud, agencias multilaterales y ONGs a fin de sensibilizarlos en las necesidades de las mujeres viviendo con VIH en términos de desarrollo y distribución de políticas y programas.
- Abogar por servicios de SDR para que sean apropiados e integrales para las mujeres VIH positivas y sean amigables para la juventud, incluyendo planificación familiar, consejo en salud sexual y controles, PTMI, cuidados pre y post natales para las mujeres VIH positivas y sus hijos.
- Abogar por la incorporación de testeo y tratamiento integral para infecciones oportunistas, incluyendo cáncer cervical, herpes y otras sexualmente transmitidas e infecciones reproductivas para las mujeres viviendo con VIH.

#### **5- Justicia económica, autodeterminación y empoderamiento.**

- Promoción de los derechos de las mujeres viviendo con VIH a hogares sostenibles, saneamiento, alimentación, seguridad del agua y nutrición, formación, empleo, derechos laborales, ingresos sostenibles, incluyendo el acceso a la gestión de la tierra y los recursos naturales.
- Promoción del acceso a mecanismos y derechos económicos y financieros incluyendo el derecho a la propiedad, a la seguridad y a la herencia, a firmar contratos en su propio nombre, a la herencia de la propiedad, a tener propiedades y accesos a créditos.
- Promoción y apoyo a los derechos de las mujeres con VIH a establecer sus propias necesidades de educación, formación, información, empoderamiento, tomando en cuenta las diferencias de edad, cultura, religión, sexualidad y estatus económico.

#### *Estrategias para alcanzar estas metas*

- Dirigir investigaciones acerca de la disponibilidad y las oportunidades educativas, como subvenciones y becas para las mujeres y niñas viviendo con VIH.
- Abogar por agencias identificadas que tomen las riendas en la creación específicas de oportunidades educativas y laborales para las mujeres y niñas viviendo con VIH.
- Movilizar a las miembros de ICW Global y otras ONGs y abogar para desafiar y cambiar los marcos legales que impactan negativamente en la posibilidad de acceder a las mujeres con VIH a sus derechos económicos y humanos.
- Abogar para incrementar oportunidades educativas y de alfabetización y el desarrollo de habilidades de vida para las mujeres y niñas con VIH.
- Desarrollar un programa de mentoría para las mujeres con VIH que estén buscando desarrollar sus habilidades de advocacy.



## **6- Acceso a servicios de cuidados, tratamiento y soporte (ACTS).**

- Promoción de los derechos universales de las mujeres viviendo con VIH a tener accesos a servicios de cuidados, tratamiento y soporte que mejoren y mantengan su salud y bienestar.
- Defensoría del desarrollo de ensayos de investigación adecuados, con equidad de género y edad, así como información por parte de las mujeres positivas en cuanto a ARV como otros aspectos del cuidado y el tratamiento.
- Promoción del derecho de las mujeres VIH positivas a participar de manera significativa en el diseño y la implementación de programas de tratamiento, cuidados y soporte, incluyendo la distribución e información de ARV.
- Apoyo de ICW Global a todas las políticas y programas de prevención de la transmisión vertical, al tiempo que protegen y dan apoyo a la vida y salud de la madre para que pueda criar a sus hijos.

### Estrategias para alcanzar estas metas

- Continuar resaltando las barreras que la mujeres VIH positivas enfrentan para acceder a servicios de consejo y tratamiento para mejorar su salud asegurándose que las relaciones entre inequidad de género y SDR de las mujeres VIH positivas, VAW y ACTS sean reconocidos y dirigidos.
- Abogar con los proveedores claves para que las mujeres VIH positivas sean consultadas, capacitadas y empleadas para colaborar en el desarrollo de programas de tratamiento, cuidado y apoyo.
- Influenciar y abogar para que los servicios de tratamiento, cuidado y apoyo sean provistos apropiadamente, que los servicios sean integrales y no coactivos para las mujeres VIH positivas, que sean determinados a través de la participación significativa de las mujeres positivas.
- Influir y abogar para que las agencias claves del campo de tratamiento, cuidado y apoyo planifiquen e implementen programas para las mujeres VIH positivas co-infectadas con hepatitis B y C, y/o tuberculosis.
- Desarrollar y difundir materiales de advocacy para el derecho a servicios económicos, psico- social y otros de apoyo para las mujeres VIH positivas y proveer capacitación en advocacy para apoyar a las miembros de ICW Global a llevar adelante su trabajo.



## **Evaluando nuestra actuación.**

**Evaluar y valorar nuestra actuación son temas claves del compromiso de ICW Global para fortalecer nuestra responsabilidad y aprendizaje mutuo.**

Esto lo cumpliremos mediante:

- La implementación del proceso de planificación anual del trabajo a nivel internacional, regional, y nacional, en el que estableceremos objetivos pero mantendremos la flexibilidad suficiente para permitir a la red responder a las oportunidades y amenazas que se presenten en el entorno de la política externa.
- Seguimiento, información y análisis de la implementación y el progreso, así como de cualquier cambio en el plan debido a circunstancias internas o externas.
- Reconocimiento de que nuestros resultados dependen de la influencia que tengamos en el mundo en relación a nuestros objetivos a largo plazo. Monitoreo y evaluación de esos resultados utilizando metodologías adecuadas a la naturaleza y actuación de las redes.
- Puesta en marcha de procesos de retroalimentación que animen a nuestras miembros, entidades socias, de apoyo y observadoras a ofrecer sus opiniones sobre el trabajo de ICW Global.
- Análisis regular de los principales proyectos, publicaciones y otros trabajos de ICW Global (por ejemplo mediante revisiones de pares y estableciendo grupos de referencia) con el fin de compartir un profundo conocimiento del trabajo de ICW Global y las políticas de nuestra red
- Identificación de lecciones aprendidas para alimentar nuestro trabajo como parte de un proceso de aprendizaje continuado, a través de informes regulares y procesos participativos e integrados de monitoreo y evaluación y un comunicación eficaz
- Asegurar que ICW Global dispone de suficientes recursos en términos de tiempo, dinero, personal y capacidad institucional para llevar a cabo todo lo anterior.

Febrero de 2009



## **Apéndice 1**

Abreviaturas (en paréntesis, acrónimos en inglés)

---

ACTS - Acceso a Servicios de Cuidados Tratamiento y Soporte.  
Sida (AIDS)- Síndrome de Inmunodeficiencia Humana  
TAR (ART) -Terapia antirretroviral  
ARV- Fármacos antirretrovirales  
CEDAW- Convención para la eliminación de toda forma de discriminación contra las mujeres.  
GIPA -Mayor participación de las personas  
VIH (HIV)- Virus de Inmunodeficiencia humana  
ICW Global- Comunidad Internacional de Mujeres viviendo con VIH y SIDA.  
UDI (IDU)- Usuario/a de drogas por vía intravenosa  
CIR (INM) Coordinadora Internacional de la Red  
CDI (ISC)-Comité directivo internacional  
PEI (ISP) -Plan estratégico Internacional  
M&E- Monitoreo y evaluación  
MIPA -Participación significativa de las personas viviendo con VIH y Sida.  
PWS (PLHAs)- Personas viviendo con VIH sida  
PMTCT -Prevención de la trasmisión materno-infantil del VIH.  
ONG (NGO)-Organización no gubernamental  
CAR (RAC) Comité asesor regional  
PER (RSP) Plan estratégico regional  
SDD SS RR (SRHR) Salud y derechos sexuales y reproductivos  
ONU (UN)-Organización de Naciones Unidas.  
ONUSIDA (UNAIDS)-Programa conjunto de sida de Naciones Unidas  
VCM (VAW)- Violencia contra las mujeres  
VPP (VIPP)-Visualización en programación participativa.



## **Apéndice 2**

### Metodología del PEI

---

Este plan Estratégico ha estado en desarrollo durante 18 meses y, en su corazón, el proceso ha sido consultativo.

Un grupo de referencia compuesto por la Co- Presidenta de la Junta Directiva del Reino Unido y las Coordinadoras Internacionales de la Red elaboró un folleto para una consulta con el fin de facilitar y dar apoyo al PEI. Octo Consulting, una empresa consultora especializada en capacitación organizativa y comunitaria, solicitó este trabajo y su solicitud fue aprobada por este grupo de referencia. La metodología propuesta por Octo para avanzar fue entonces presentada y aprobada por el CDI en la reunión de México. Un aspecto clave del folleto para Octo fue el de crear algunos canales/ fuentes de información para desarrollar un Plan estratégico para cinco años.

La metodología empleada para incluir de la mejor manera posible los puntos de vista de la membresía, personal y voluntarias incluyó:

Establecimiento de Grupos temáticos con coordinadoras para desarrollar algunos temas: Defensoría; Investigación; Gobierno; Colaboraciones; Membresía; y Participación y representación significativa.

Nombramiento de Octo Consulting- Janes Sloane como líder.

Un taller con miembros del Comité Directivo Internacional de CDI en la Ciudad de México

Un corto cuestionario dirigido a los miembros que asistieron a la conferencia Internacional de Sida en México

Desarrollo de un documento de Guías Estratégicas emergentes presentado a todos los miembros que encontramos en el proyecto en busca de comentarios e ideas y estrategias para profundizar la comprensión de las prioridades estratégicas.

Revisión de literatura, realizada por Octo, de los documentos claves de ICW Global.

Revisión de la Reunión Regional de África del Sur de septiembre de 2007

Revisión el trabajo de los grupos Temáticos de Defensoría e investigación

Cuestionario (Desarrollado en consulta con miembros y personal de ICW Global seleccionadas) que fueron distribuidos a todas las miembros de ICW Global y en las páginas Web para ampliar las preguntas realizadas en México.

Análisis del cuestionario.

Entrevistas telefónicas con una muestra de mujeres que habían completado el cuestionario con el fin de profundizar en la exploración de las prioridades estratégicas.

Revisión del PEI emergente a la oficina de Londres durante un taller con el personal en Febrero de 2009 y con la Junta Directiva del Reino Unido.

Comentarios del CDI sobre el borrador final.



## **El cuestionario.**

El desarrollo del cuestionario fue realizado en consulta con miembros seleccionados y del staff. Fue diseñado para establecer las tendencias y los temas de la membresía en torno a lo que ICW Global es para ellas, lo que podría ser y lo que ICW Global debería ser y hacer en la próxima etapa de cinco años.

El cuestionario ofrecía a las miembros una oportunidad anónima e individual al proceso de planificación. Fue elaborado en inglés, francés y español, impreso y descargable en la página Web de ICW Global. Se diseñó con preguntas si/no o de opción múltiple, permitiendo así respuestas sencillas y rápidas, y recopilación de los tres idiomas.

En la fase de desarrollo, algunas miembros sugirieron incluir una sección de comentarios en algunas preguntas. Durante el análisis del cuestionario, estos comentarios aportaron una información muy valiosa sobre problemas y oportunidades en ICW Global.



### **Apéndice 3.**

#### **Marco ético de ICW Global.**

**ICW Global tiene como objetivo el establecimiento de relaciones creativas de confianza con mujeres viviendo con VIH a nivel global y local, sin perder de vista los más altos estándares de la práctica.**

*A nivel organizativo, nosotras:*

- Damos prioridad y respetamos los derechos de las mujeres viviendo con VIH.
- Promovemos la autodeterminación y tenemos un compromiso con la implicación de las mujeres viviendo con VIH a todos los niveles de la toma de decisiones.
- Trabajamos de manera que mejore nuestro entorno físico, social y político.
- Buscamos la equidad y el empoderamiento de las mujeres viviendo con VIH, con una fuerte relación con CEDAW y otros documentos disponibles.
- Trabajamos de manera que refleje un entendimiento crítico de la historia, la cultura, clase, raza, etnia, sexualidad, capacidad y edad de las mujeres y las niñas a las que apoyamos.
- Reconocemos que la cultura y el idioma, la geografía y muchos otros factores tienen influencia en nuestro trabajo.

*ICW Global defiende los siguientes estándares comunitarios:*

- Hacer los esfuerzos necesarios para conservar el entorno, equilibrar los derechos de las generaciones futuras con las actuales necesidades económicas.
- Preservar y, siempre que sea posible, mejorar la calidad de vida comunitaria en la esfera de influencia de ICW Global.
- Procurar la justicia social para ofrecer el mayor beneficio posible a todas las miembros de la comunidad global de ICW Global, para permitir que puedan protegerse de cualquier daño.
- Promover el entendimiento en la comunidad sobre las discriminaciones interrelacionadas de género, raza, edad y entorno socio-cultural, y sexualidad que son causa y contribuyen a la violencia contra las mujeres que viven con VIH.

*Estándares individuales.*

- La integridad de ICW Global procederá a cualquier interés particular. Para ello, nosotras:
- Observaremos un alto estándar ético, de honestidad y conducta profesional.
- Reconoceremos que una conducta ética no es el simple cumplimiento de los requisitos legales; incluye la honestidad, la integridad y la responsabilidad social en todos los aspectos de nuestra conducta.
- Permearemos en todo el mundo nuestros roles y responsabilidades profesionales de integridad.
- Valoramos la salud y el bienestar de nuestras miembros, personal y voluntarias, y daremos apoyo al mantenimiento de un buen equilibrio entre trabajo y vida.
- No utilizaremos nuestra posición para ganancias personales.
- No actuaremos de forma discriminatoria ni toleraremos prácticas discriminatorias contra las mujeres positivas por razones de su estatus positivo.



- Mantendremos la privacidad y la confidencialidad y pediremos permiso antes de diseminar información, en especial la relativa al status serológico.
- No dañaremos ni intentaremos dañar, maliciosamente o no, directa e indirectamente, la reputación profesional de otras personas.
- Nos embarcaremos en un aprendizaje continuado para mejorar nuestra profesionalidad y buscar nuevas ideas.
- Daremos apoyo a una crítica constructiva dentro de ICW Global respecto a sus objetivos, prácticas y políticas, reconociendo que el desarrollo y mejora a nivel individual y colectivo son necesarios para la salud y el crecimiento de la red.
- Mantendremos un alto nivel de comunicación, apoyo y colaboración con las miembros de nuestro equipo, al tiempo que reconocemos y respetamos la diferencia de opinión y la necesidad continua de que la red brinde apoyo a nuestras colegas para que crezcan y aprendan.

**Los valores señalados en este marco de trabajo están pensados para ser aplicados de forma equilibrada e interactiva, y no para ser referenciados de forma aislada.**

#### *Implementación de nuestra ética y valores.*

Para guiar nuestro trabajo a todos los niveles organizativos, necesitaremos poner en práctica un juicio profesional informado y considerado a la hora de tomar decisiones. Cuando tengamos dudas sobre alguna cuestión ética, práctica o decisión, es importante consultar con nuestras compañeras y el equipo líder, o referir asuntos de importancia a la Junta o el CDI, y averiguar la posición de ICW Global si es necesario para una mayor claridad en el futuro.

Todos los asuntos de búsqueda de fondos, programáticos y organizativos deberían estar sujetos a estas tres preguntas: ¿Protege o promueve los intereses de las mujeres con VIH? ¿Es ético? ¿Es legal?